



Arbetsmiljöpolicy

Arbetsmiljöpolicyn utgör grunden för arbetsmiljöarbetet inom Sollefteå kommun. Policyn fastställer Sollefteå kommuns viljeriktning och övergripande mål för att uppnå en god arbetsmiljö inom kommunen.

Separata policys, riktlinjer och anvisningar finns för systematiskt brandskyddsarbete, internt krisstöd, arbetsanpassning och rehabilitering, hälsa och friskvård, trafiksäkerhet, uppgiftsfördelning i arbetsmiljöarbetet och kränkande särbehandling.

Vision

Arbetsmiljön i Sollefteå kommun ska vara sådan att de som arbetar hos oss inte drabbas av ohälsa eller kommer till skada på grund av arbetet. De som arbetar hos oss ska trivas och kunna utvecklas både yrkesmässigt och som individer. Systematiskt arbetsmiljöarbete ska vara en naturlig del i verksamheten.

Vi accepterar ingen form av mobbning eller trakasserier på vår arbetsplats.

Vi ska minst uppfylla den arbetsmiljölagstiftning som vi omfattas av och strävar efter att hela tiden förbättra vår arbetsmiljö såväl organisatoriskt och socialt som fysiskt.

Utveckling

Sollefteå kommun ska leva upp till visionen med arbetsmiljöarbetet genom att;

- arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör
- det systematiska arbetsmiljöarbetet görs i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud
- fortsätta med arbetsmiljöutbildning till chefer och skyddsombud för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö
- att alla anställda får introduktion och utbildning som de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt
- att vi regelbundet och vid förändringar undersöker och riskbedömer såväl vår fysiska som vår organisatoriska och sociala arbetsmiljö
- att alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds så att vi kan vidta åtgärder för att förebygga olyckor och förbättra arbetsmiljön
- att vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete